



HOTĂRÂRE/PROIECT

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara aprobarea organigramei și a statului de funcții conform O.U.G. nr. 7/2026

Primarul comunei Salcioara,

Având în vedere:

- adresa nr. 3545 din 17.03.2026 a Instituției Prefectului – județul Ialomița privind numărul maxim de posturi pentru anul 2026, actualizat;

- cererile formulate de personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sălcioara privind transformarea posturilor de natură contractuală în funcții publice, în temeiul art. 406 coroborat cu art. 370 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

- Decizia nr. 2 din 27 ianuarie 2025 a Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, privind interpretarea art. 612 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019;

Examinând:

- nota justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite și responsabilul cu gestionarea activității de resurse umane nr.619 din 02.04.2026 ;

- raportul nr.620/02.04.2026 al secretarului general al comunei Salcioara;

- avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Salcioara nr. 655/06.04.2026, nr.656/06.04.2026 și nr.657/06.04.2026;

În conformitate cu:

- prevederile art. X și art. XL din O.U.G. nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

În temeiul art. 129, alin. (2), lit. a) și alin. (3), lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art. 1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Sălcioara în conformitate cu prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Art. 2. Reducerea aprobată conform art. 1 constă în desființarea a 4 posturi alocate implementării proiectelor cu finanțare europeană și a unei funcții contractuale de consilier personal al primarului.

Art. 3. Se înființează următoarele compartimente:

a) Compartiment Urbanism;

b) Compartiment Impozite și Taxe Locale;

- c) Compartiment Implementare Proiecte;
- d) Compartiment Stare Civilă și Relații cu Publicul.

Art. 4. Se mută postul contractual de referent treapta profesională I din compartimentul SVSU în compartimentul Stare Civilă și Relații cu Publicul, nou înființat și se transformă în funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal în conformitate cu prevederile art. 406 și 612 coroborate cu prevederile art. 370 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și Decizia nr. 2 din 27 ianuarie 2025 a Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, privind interpretarea art. 612 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019.

Art. 5. Se mută postul de referent treapta profesională I din compartimentul Contabilitate în compartimentul Impozite și Taxe Locale, nou înființat și se transformă în funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal, în conformitate cu prevederile art. 406 și 612 coroborate cu prevederile art. 370 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și Decizia nr. 2 din 27 ianuarie 2025 a Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, privind interpretarea art. 612 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019.

Art. 6. (1) Se modifica denumirea compartimentului “Cultură, Sport, Protecție Civilă, Bibliotecă,” in compartiment ”Cultură”.

(2) Se modifica denumirea compartimentului “Contabilitate,” in compartiment ”Contabilitate și resurse umane”.

Art. 7. Se înființează funcția contractuală de referent, treapta profesională I, studii medii, în cadrul compartimentului Implementare Proiecte.

Art. 8. Se aprobă Organigrama aparatului de specialitate al primarului comunei Sălchioara, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 9. Se aprobă Statul de funcții rezultat în urma reorganizării, cuprinzând un număr de 17 posturi, conform Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 10. Primarul, prin compartimentele de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 11. Prezenta hotărâre se va comunica: primarului comunei Sălchioara, compartimentului contabilitate, compartimentului resurse umane – în vederea aducerii la îndeplinire, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și Instituției Prefectului – județul Ialomița – în vederea exercitării controlului legalității, și va fi adusă la cunoștință publică prin postare pe site-ul www.primariasalchioara.ro și afișare la sediul Consiliului Local al comunei Sălchioara

Initiator,
 Primar
 Stoică Gabriel



Avizat pentru legalitate,
 Secretar general al comunei
 Voinicu Georgian



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
COMUNA SALCIOARA

Nr.620/02.04.2026

REFERAT

privind motivarea necesității și oportunității inițierii unui proiect de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, aprobarea organigramei și a statutului de funcții, conform O.U.G. nr. 7/2026

Primarul comunei Sălcioara, județul Ialomița,

Având în vedere:

- adresa nr. 3545 din 17.03.2026 a Instituției Prefectului – județul Ialomița privind numărul maxim de posturi pentru anul 2026, actualizat;

Menționez următoarele:

- populația comunei Salcioara: **2013**;

- numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63 din 30 iunie 2010, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2026: **12**;

- posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor din anexa la O.U.G. nr. 63 din 30 iunie 2010, cu modificările și completările ulterioare: **0**;

- posturi pentru poliția locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63 din 30 iunie 2010, cu modificările și completările ulterioare: **0**;

- posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63 din 30 iunie 2010, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2026: **5**;

- posturi adăugate pentru microbuze sau autobuze școlare în baza OUG nr. 115/2011, conform OUG nr. 58/2014: **0**;

- posturi salarizate din capitolele de cheltuieli bugetare prevăzute de art. III alin. 2 din OUG 63/2010: asistență socială – **11** posturi de asistent personal al persoanelor cu handicap grav sau accentuat, 0 post asistent medical comunitar și cultură ;

Posturile prevăzute de art. III, alin. (2) sunt finanțate astfel:

Finanțarea funcției de la cultură se asigură din bugetul local, conform art. 33 din Legea nr. 334/2002 legea bibliotecilor, republicată (r2) și actualizată, cu modificările și completările ulterioare,

capitol bugetar 67.03.02. - Biblioteci publice comunale, orașenești, municipale

Finanțarea posturilor de asistent personal se asigură de la bugetul de stat în proporție de maxim 90%, diferența fiind suportată de la bugetul local, conform art. 40 din Legea nr. 448/2006, de la capitolul bugetar – 68.05.02 - Asistența socială în caz de invaliditate.

Având în vedere prevederile art. XL, alin. (7), lit. b) din O.U.G. nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, conform cărora: „autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010,

aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”, pentru buna desfășurare a activității la nivelul UAT – comuna Salcioara, pentru desfășurarea corespunzătoare a activității aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, considerăm necesar și oportun, ca posturile prevăzute la pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, **în număr de 5, să fie reduse la 1:**

- Se desființează 1 post de consilier al primarului comunei Salcioara, (post ocupat) ca urmare a reorganizării conform art. XL din O.U.G. nr. 7/2026.

De asemenea, este importantă la acest moment reorganizarea întregii instituții prin înființarea unor compartimente aferente funcțiilor deja existente precum și redenumirea altora în conformitate cu prevederile legale, respectiv mutări și transformări posturi, după cum urmează:

1. Se înființează :

- Compartimentul Urbanism;
- Compartimentul Impozite și Taxe Locale;
- Compartimentul Implementare Proiecte;
- Compartimentul Stare Civilă și Relații cu Publicul.

2. Se modifica denumirea compartimentului “ Cultură, Sport, Protecție Civilă, Bibliotecă.” în compartiment “Cultură” și denumirea compartimentului “ Contabilitate.” în compartiment “Contabilitate și resurse umane”.

3. Mutări și transformări posturi

Având în vedere atribuțiile îndeplinite:

- se mută postul contractual de referent treapta I din compartimentul SVSU în compartimentul Stare Civilă și Relații cu Publicul și se transformă în funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal.

- se mută referentul treapta I din compartimentul Contabilitate în compartimentul Impozite și Taxe Locale se transformă în funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal.

Transformarea celor două posturi contractuale în funcții publice de execuție este motivată de faptul că activitățile desfășurate de cele două angajate implică în mod direct exercitarea de prerogative de putere publică.

Astfel, doamna Stoica Aurelia-Cristina, desi facea parte din Compartiment serviciu SVSU, înca de la dat de 06.12.2018 începând cu data de 16.07.2019 a îndeplinit atribuții exclusiv în domeniul stării civile:

întocmirea, rectificarea, anularea, completarea și reconstituirea actelor de stare civilă; înregistrarea nașterilor, căsătoriilor și deceselor; eliberarea de extrase și certificate cu regim special; operarea în Registrul Național de Evidență a Persoanelor (R.N.E.P.). Aceste atribuții presupun exercitarea autorității publice și nu pot fi îndeplinite în mod legal de personal contractual, în conformitate cu art. 383 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019.

Doamna Nițu Roxana a desfășurat în cadrul compartimentului Contabilitate atribuții exclusiv în domeniul taxelor și impozitelor locale, respectiv constatarea și stabilirea obligațiilor fiscale; emiterea titlurilor de creanță (decizii de impunere); efectuarea inspecțiilor fiscale; aplicarea de sancțiuni contravenționale; urmărirea și executarea silită a creanțelor bugetare locale. Aceste atribuții constituie prin natura lor activități de putere publică, ce trebuie exercitate exclusiv de funcționari publici, conform prevederilor Codului de Procedură Fiscală.

Menținerea acestor posturi ca posturi contractuale generează un risc juridic semnificativ, actele emise de personal contractual în exercitarea unor atribuții de putere publică putând fi atacate și anulate pentru necompetență, cu consecințe directe asupra legalității actelor. De asemenea, persoanele în cauză sunt angajate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sălcioara începând cu anul 2018, îndeplinindu-se condiția de vechime neîntreruptă în cadrul aceleiași autorități publice locale prevăzută de dispozițiile legale în vigoare

In motivarea acestei decizii am avut în vedere cererile formulate de acestea, nr. 574/02.03.2022 Nitu Roxana-Elena (fosta Zamacau) și nr. 575/02.03.2022 Stoica Aurelia-Cristina, prin care au solicitat transformarea posturilor de natură contractuală în funcții publice, în temeiul art. 406 și 612 coroborate cu art. 370 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, dar și Decizia nr. 2 din 27 ianuarie 2025 a Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, privind interpretarea art. 612 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019.

Structura posturilor se prezintă astfel:

Număr total de posturi: 17;

Număr de posturi ocupate: 14, din care:

I. Funcții de demnitate publică: 2 posturi (primar și viceprimar);

II. Funcții publice de execuție:

Secretar general UAT: 1 post (funcție publică de conducere specifică)

Compartiment Asistență socială: 1 post (inspector,cls.I,gr.profesional asistent);

Compartiment Registrul agricol:1 post, (inspector,cls.I,gr.profesional asistent,);

Compartiment Contabilitate si Resurse Umane : 2posturi (1 inspector,cls.I,gr.profesional asistent, 1 referent,cls.III,gr.prof.principal);

Compartiment Impozite si Taxe Locala:1 post(1 referent,cls.III,gr.prof.principal);

Compartiment Stare Civila si Relatii cu Publicul: 1 post (1 referent,cls.III,gr.prof.principal);

III. Funcții contractuale de execuție:

Compartiment Administrativ: **3** functii contractuale (1 muncitor necalificat(guard),1 muncitor calificat (sofer microbuz scolar),1 muncitor calificat (sudor));

Compartiment Cultura: **1** (consilier,treapta IA);

Compartiment SVSU; **1** post (muncitor calificat(sofer svsu));

Număr de posturi vacante: 3, din care:

Compartiment Urbanism:**1** post(inspector,cls.I,gr.profesional asistent)

Compartiment Achizitii Publice: **1** post (consilier achizitii publice,cls.I,gr.prof.asistent);

Compartiment Implementare Proiecte : **1** post(functie contractuala de executie ,referent I,M)

În acest sens, solicit domnului primar să inițieze un proiect de hotărâre pentru reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform O.U.G. nr. 7/2026.

PRIMAR,
Stoica Gabriel



**Nota justificativa
la proiectul de hotărâre
privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului
conform prevederilor O.U.G. nr. 7/2026**

În contextul noilor reglementări legislative introduse prin OUG nr. 7/2026 privind măsuri de eficiență administrativă și sustenabilitate financiară, unitățile administrativ-teritoriale au obligația de a-și recalcula numărul maxim de posturi și de a reduce cheltuielile de funcționare. Pentru Comuna Salcioara structura aprobată pentru anul 2025, la pct. 1 prevedea un total de 17 de posturi, număr comunicat de Instituția Prefectului jud. Ialomița prin adresa nr. 6715/2025

Pentru anul 2026, urmare aplicării procentului de 30% rezultă un număr de 5 posturi ce urmează a se desființa ($17 \text{ posturi} \times 30\% = 5 \text{ posturi}$), numărul de posturi fiind calculat și comunicat de Instituția Prefectului jud. Ialomița prin adresa nr. 3545/17.03.2026 după cum urmează :

Numărul maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare urmare aplicării reducerii de 30%	12 posturi
Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor din anexa la OUG nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare	0 posturi
Posturi pentru poliția locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct.3 din anexa la OUG nr.63/2010, cu modificările și completările	0 posturi
Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare	5 posturi
Posturi adăugate pentru microbuze sau autobuze școlare în baza OUG nr.115/2011, conform OUG nr.58/2014	0 post
Nr. total posturi UAT	17 posturi

Deși aplicarea strictă a reducerii de 30% la punctul 1 ar fi limitat aparatul de specialitate la doar **12 posturi**, afectând capacitatea operațională a instituției, am apelat la mecanismul de compensare prevăzut de **art. XL alin. (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026**, care permite distribuirea sarcinii de reducere (cele 5 posturi

vizate) pe toate categoriile de posturi din anexă, cu condiția ca suma posturilor eliminate să atingă ținta de reducere stabilită.

Pentru a proteja structura funcțională a primăriei și a asigura continuitatea serviciilor publice de bază, propunem următoarea modalitate de aplicare, respectiv desființarea a patru posturi de la proiecte (4 posturi) și o reducere de 1 posturi din cadrul aparatului primarului astfel :

- **Acoperirea parțială prin desființarea a 4 posturi Pct. 4 (Proiecte)** urmând ca activitățile să fie desfășurate cu personal din cadrul aparatului de specialitate al primarului
- **Ajustarea aparatului propriu (Pct. 1):** Diferența de **1 post** până la atingerea țintei legale de 5 va fi operată prin desființarea postului de consilier al primarului post ocupat

Prin această formulă, reușim să menținem un număr de **17 posturi** la Pct. 1 (față de doar 12, cât ar fi rezultat fără aplicarea distribuției permise de alin. 7), asigurând astfel personalul necesar pentru compartimentele vitale (Stare Civilă, Contabilitate, Taxe și Impozite, Urbanism, Achizitii publice, Asistența socială, Compartiment administrativ).

Menționăm că reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu conduce la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.

De asemenea, este importantă la acest moment reorganizarea întregii instituții prin înființarea unor compartimente aferente funcțiilor deja existente precum și redenumirea altora în conformitate cu prevederile legale, respectiv mutări și transformări posturi, după cum urmează:

1. Se înființează :

- Compartimentul Urbanism;
- Compartimentul Impozite și Taxe Locale;
- Compartimentul Implementare Proiecte;
- Compartimentul Stare Civilă și Relații cu Publicul.

2. Se modifica denumirea compartimentului “ Cultură, Sport, Protecție Civilă, Bibliotecă,” în compartiment ”Cultură” și denumirea compartimentului “ Contabilitate,” în compartiment ”Contabilitate și resurse umane”.

3. Mutări și transformări posturi

Având în vedere atribuțiile îndeplinite:

- se mută postul contractual de referent treapta I din compartimentul SVSU în compartimentul Stare Civilă și Relații cu Publicul și se transformă în funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal.

- se mută referentul treapta I din compartimentul Contabilitate în compartimentul Impozite și Taxe Locale se transformă în funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal.

Transformarea celor două posturi contractuale în funcții publice de execuție este motivată de faptul că activitățile desfășurate de cele două angajate implică în mod direct exercitarea de prerogative de putere publică.

Astfel, doamna Stoica Aurelia-Cristina, desi facea parte din Compartiment serviciu SVSU, înca de la dat de 06.12.2018 începând cu data de 16.07.2019 a îndeplinit atribuții în domeniul stării civile: întocmirea, rectificarea, anulara, completarea și reconstituirea actelor de stare civilă: înregistrarea nașterilor, căsătoriilor și deceselor; eliberarea de extrase și certificate cu regim special: operarea în Registrul Național de Evidență a Persoanelor (R.N.E.P.). Aceste atribuții presupun exercitarea autorității publice și nu pot fi îndeplinite în mod legal de personal contractual, în conformitate cu art. 383 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019.

Doamna Nițu Roxana -Elena a desfășurat în cadrul compartimentului Contabilitate atribuții exclusiv în domeniul taxelor și impozitelor locale, respectiv constatarea și stabilirea obligațiilor fiscale; emiterea titlurilor de creanță (decizii de impunere); efectuarea inspecțiilor fiscale; aplicarea de sancțiuni contravenționale; urmărirea și executarea silită a creanțelor bugetare locale. Aceste atribuții constituie prin natura lor activități de putere publică, ce trebuie exercitate exclusiv de funcționari publici, conform prevederilor Codului de Procedură Fiscală.

Menținerea acestor posturi ca posturi contractuale generează un risc juridic semnificativ, actele emise de personal contractual în exercitarea unor atribuții de putere publică putând fi atacate și anulate pentru necompetență, cu consecințe directe asupra legalității actelor. De asemenea, persoanele în cauză sunt angajate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sălcioara începând cu anul 2018, îndeplinindu-se condiția de vechime neîntreruptă în cadrul aceleiași autorități publice locale prevăzută de dispozițiile legale în vigoare

In motivarea acestei decizii am avut în vedere cererile formulate de acestea, nr. 574/02.03.2022 Nițu Roxana-Elena (fosta Zamacau) și nr. 575/02.03.2022 Stoica Aurelia-Cristina, prin care au solicitat

transformarea posturilor de natură contractuală în funcții publice, în temeiul art. 406 și 612 coroborate cu art. 370 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, dar și Decizia nr. 2 din 27 ianuarie 2025 a Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, privind interpretarea art. 612 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019.

Calculul final reflectă o structură de **17 posturi totale** la nivel de UAT, încadrându-se în limitele impuse de OUG nr. 7/2026 și fără a bloca activitatea administrativă curentă :

Numărul maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare	16 posturi
Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor din anexa la OUG nr.63/2010	0 posturi
Posturi pentru politia locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct.3 din anexa la OUG nr.63/2010	0 posturi
Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010	1 posturi
Posturi adăugate pentru microbuze sau autobuze școlare în baza OUG nr.115/2011, conform OUG nr.58/2014	0 post
Nr. total posturi UAT	17 posturi

Conform art. III alin. 2 din OUG 63/2010, sunt finanțate următoarele posturi:

- asistență socială – 11 posturi de asistent personal al persoanelor cu handicap grav sau accentuat.

Finanțarea posturilor de asistent personal se asigură de la bugetul de stat în proporție de maxim 90%, diferența fiind suportată de la bugetul local, conform art. 40 din Legea nr. 448/2006, de la capitolul bugetar – 68.05.02 - Asistenta sociala in caz de invaliditate.

Calculul impactului financiar al reducerii numarului de posturi se prezinta in continuare:

Indicator financiar	Suma estimata (lei/an)
Cheltuieli de personal 2026 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)	1.141.428
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor vacante	0
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor ocupate	89.000
Economie anuala totala estimata	89.000
Pondere economie in totalul cheltuielilor de personal 2026	8%

Nr. crt		Ocupate	Vacante
1	Nr. total funcții de demnitate publică		
2	Nr. total posturi funcții publice (3+4)	2	0
3	Nr. total funcții publice de conducere din care	7	2
4	Nr. total funcții publice de execuție din care :	1	0
	Posturi - politia locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct.3 Anexa la OUG 63/2010	6	2
	Posturi - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 Anexa la OUG 63/2010	0	0
	Nr. total posturi funcții contractuale (6+7)	5	1
6	Nr. total funcții contractuale de conducere	0	0
7	Nr. total funcții contractuale de execuție din care :	5	1
	Posturi - politia locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct.3 Anexa la OUG 63/2010	0	0
	Posturi - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 Anexa la OUG 63/2010		1
	Posturi - microbuze sau autobuze școlare în baza OUG 115/2011, conform OUG 58/2014	0	0
8	Excepții :	0	0
9	Funcții plătite din capitolului bugetar « Învățământ »	0	0
10	Funcții plătite din capitolul bugetar « Cultură » *	0	0
11	Funcții plătite din capitolul bugetar « Sănătate »	0	0
12	Funcții plătite din capitolul bugetar « Asigurări și asistență socială »	11	0
	Funcții aferente Serviciilor publice de interes local /județean, specializate, cu personalitate juridică	0	0
13	Nr. total posturi conform adresei 3545/2026 (1+2+5)	14	3

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate catre investitii de interes public local si catre cresterea gradului de colectare a veniturilor proprii, in conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026. Sintetic structura posturilor dupa reorganizare se prezinta astfel:

Prin reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Comunei Salcioara, ne asumăm încadrarea în limita cheltuielilor de personal.

Primar,

Responsabil financiar contabil,

Responsabil resurse umane

Stoica Gabriel

Vasile Victorita Georgiana

Voinicu Georgian



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI SALCIOARA
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 1

Comisia pentru programe de dezvoltare economica si sociala.buget,finante,servicii comert si agricultura,pentru amenajarea teritoriului si urbanism,administraea domeniului public si privat al comunei

AVIZ

nr. 655/06.04.20262026

Comisia de specialitate nr. 1 – Comisia pentru programe de dezvoltare economica si sociala.buget,finante,servicii comert si agricultura,pentru amenajarea teritoriului si urbanism,administraea domeniului public si privat al comunei a Consiliului Local al comunei Salcioara, județul Ialomița, constituită în temeiul art. 124 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, întrunită în ședință în data de 06.04.2026,

Având în vedere **proiectul de hotărâre nr. 14/2026** privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform O.U.G. nr. 7/2026,

Examinând:

- nota justificativă nr. 619/02.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, conform O.U.G. nr. 7/2026;
- raportul secretarului general al comunei Salcioara nr. 620/02.04.2026;
- adresa nr. 3545/17.03.2026 a Instituției Prefectului – județul Ialomița privind numărul maxim de posturi pentru anul 2026, actualizat;

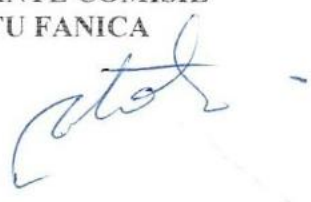
În conformitate cu prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În temeiul art. 136 alin. (3) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

A V I Z E A Z Ă

FAVORABIL proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform O.U.G. nr. 7/2026.

PREȘEDINTE COMISIE
NITU FANICA



Data: 06.04.2026

Loc: Salcioara, județul Ialomița

JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI SALCIOARA
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 2

Comisia juridica si de disciplina,administratie publica locala,apararea ordinii si linistii publice,respectarea drepturilor omului,culte si problemele minoritatilor

AVIZ

nr. 656.06.04.2026

Comisia de specialitate nr. 2 - **Comisia juridica si de disciplina,administratie publica locala,apararea ordinii si linistii publice,respectarea drepturilor omului,culte si problemele minoritatilor** a Consiliului Local al comunei Salcioara, județul Ialomița, constituită în temeiul art. 124 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, întrunită în ședință în data de 06.04.2026.

Având în vedere **proiectul de hotărâre nr. 14/2026** privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform O.U.G. nr. 7/2026,

Examinând:

- nota justificativă nr. 619/02.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, conform O.U.G. nr. 7/2026;
- raportul secretarului general al comunei Salcioara nr. 620/02.04.2026;
- adresa nr. 3545/17.03.2026 a Instituției Prefectului – județul Ialomița privind numărul maxim de posturi pentru anul 2026, actualizat;

În conformitate cu prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

În temeiul art. 136 alin. (3) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

A V I Z E A Z Ă

FAVORABIL proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform O.U.G. nr. 7/2026.

PREȘEDINTE COMISIE
STAN IULIAN OCTAVIAN



Data: 06.04.2026

Loc: Salcioara, județul Ialomița

JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI SALCIOARA
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 3

**Comisia pentru activitati social-culturale,invatamant,sanitate,familie,munca si
protective sociala,protective pentru copii,tineret si sport.**

AVIZ

nr. 657.06.04.2026

Comisia de specialitate nr. 3 – **Comisia pentru activitati social-culturale,invatamant,sanitate,familie,munca si protective sociala,protective pentru copii,tineret si sport.**a Consiliului Local al comunei Salcioara, județul Ialomița, constituită în temeiul art. 124 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, întrunită în ședință în data de 06.04.2026.

Având în vedere **proiectul de hotărâre nr. 14/2026** privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform O.U.G. nr. 7/2026.

Examinând:

- nota justificativă nr. 619/02.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, conform O.U.G. nr. 7/2026;
- raportul secretarului general al comunei Salcioara nr. 620/02.04.2026;
- adresa nr. 3545/17.03.2026 a Instituției Prefectului – județul Ialomița privind numărul maxim de posturi pentru anul 2026, actualizat;

În conformitate cu prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

În temeiul art. 136 alin. (3) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

A V I Z E A Z Ă

FAVORABIL proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Salcioara, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform O.U.G. nr. 7/2026

PREȘEDINTE COMISIE

GRIGORESCU CRISTIAN



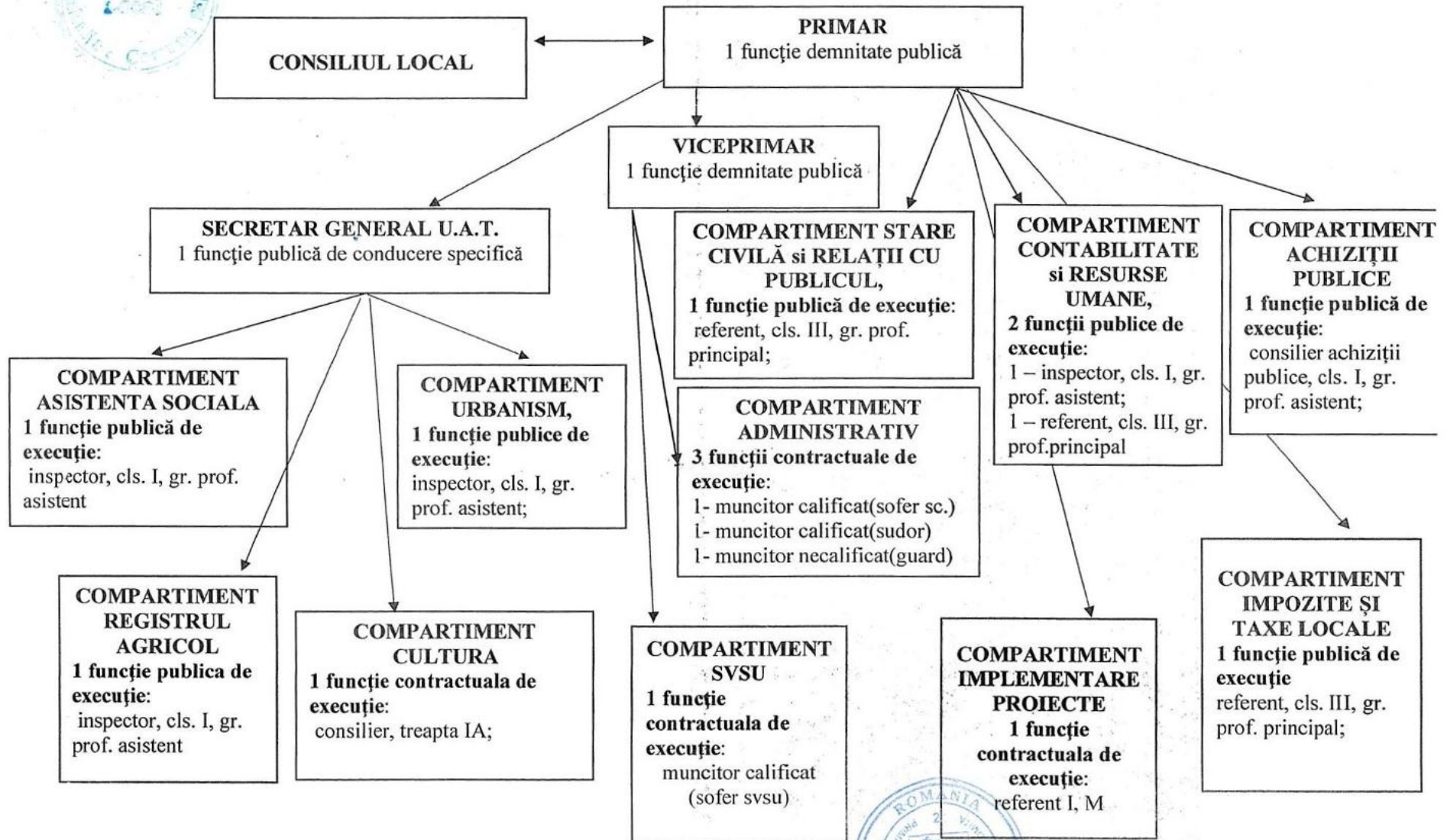
Data: 06.04.2026

Loc: Salcioara, județul Ialomița

Președinte de ședință
Grișorescu Cristian C.P.



ANEXA nr. 1 la H.C.L. nr.15/07.04.2026



INITIATOR PRIMAR HOD



JUDEȚUL IALOMIȚA
659/07.04.2026
COMUNA SALCIOARA
Cod fiscal 4364764

ANEXA nr. 2 la H.C.L. nr.15/07.04.2026

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Numele, prenumele/ vacant, temporar vacant, după caz	STRUCTURA COMPARTIMENT	FUNCTIA DE DEMNI TATE PUBLIC Ă	Funcția publică			Clasa studii	Nivel studii	Gradul profesional	Funcția contractuală		Tr. Prof.	Nivel studii	O b s
				înalt funcț. Public	de conducere specifică	de execuție				de conducere	de execuție			
1.	STOICA GABRIEL	DEMNI TARI	Primar											
2.	NAIE CONSTANTIN	DEMNI TARI	Viceprimar											
3.	VOINICU GEORGIAN	SECRETAR GENERAL UAT			Secretar general al U.A.T.		I	S	II					
4.	RADU ELENA IRINA	COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA			Inspector		I	S	Asistent					
5.	VACANT	COMPARTIMENT URBANISM			Inspector		I	S	Asistent					
6.	IANCU DUMITRA	COMPARTIMENT REGISTRUL AGRICOL			Inspector		I	S	Asistent					
7.	VASILE VICTORITA GEORGIANA	COMPARTIMENT CONTABILITATE, RESURSE UMANE			Inspector		I	S	Asistent					
8.	IANCU MARIAN	COMPARTIMENT CONTABILITATE, RESURSE UMANE			Referent		III	M	Principal					
9.	NITU ROXANA- ELENA	COMPARTIMENT IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE			Referent		III	M	Principal					
10.	STOICA AURELIA- CRISTINA	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ ȘI RELAȚII CU PUBLICUL			Referent		III	M	Principal					
11.	VACANT	COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE			Consilier		I	S	Asistent					

12.	NAE NORICA	COMPARTIMENT CULTURA									consilier	IA	S
13.	ONCESCU MARIAN	COMPARTIMENT SVSU									Muncitor calificat (șofer SVSU)	IV	Sc. Prof
14.	COMȘA ION	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV									Muncitor calificat (sudor)	IV	Sc. Prof
15.	ALDEA SORIN	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV									Muncitor calificat (Sofer microbuz scolar)	IV	Sc. Prof.
16.	NAE MARIOARA	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV									Muncitor necalificat (Guard)	IV	G
17.	VACANT	COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROIECTE									Referent	I	M

	Nr. total de demnitari	Nr. total de înalți funcționari publici	Nr. total de funcții publice de conducere	Nr. total de funcții publice de execuție	Nr. total de funcții publice	Nr. total de funcții contractuale de conducere	Nr. total de funcții contractuale de execuție	Nr. total de posturi din cadrul autorității/instituției publice
Total, din care:	2	0	1	8	9	0	6	17
Ocupate	2	0	1	6	7	0	5	14
Vacante	0	0	0	2	2	0	1	3

Nr. total de posturi potrivit art. III, alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare: asistență socială (asistenți personali): ocupate = 11; total = 11, precum și cultură = 0 funcție contractuală de execuție ocupată.
 Finanțarea funcției de la cultură se asigură din bugetul local, conform art. 33 din Legea nr. 334/2002 legea bibliotecilor, republicată (r2) și actualizată, cu modificările și completările ulterioare, capitol bugetar 67.03.02. - Biblioteci publice comunale, orașenești, municipale
 Finanțarea posturilor de asistent personal se asigură de la bugetul de stat în proporție de maxim 90%, diferența fiind suportată de la bugetul local, conform art. 40 din Legea nr. 448/2006, de la capitolul bugetar – 68.05.02 - Asistenta sociala in caz de invaliditate.

Președinte de ședință
 Grigorescu Cristian *CG*



Primarul Comunei Sălcioara,
 STOICA GABRIEL



14